

SÚMULA DA REUNIÃO DE TRANSIÇÃO

Reunião Diretoria Executiva, DGP e respectivos Departamentos (atuais e novos).
25/07/2025 - 9h às 12h

Local: Sala da Diretoria Executiva/Google Meet

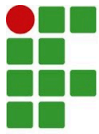
Informes:

Os Departamentos além da estrutura organizacional, referiram suas atribuições, principais ações, destaques e conquistas e indicaram os desafios que a nova gestão terá daqui para a frente.

Assuntos Tratados:

a) Dentre os destaques, pode-se ressaltar:

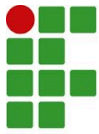
- **Ocupação imediata das vagas desocupadas por pedido de vacância;**
- **Empréstimo de lista de outros órgãos para vagas sem concurso público vigente do IFSC;**
- **Contratação de banca externa para realização do concurso;**
- **Transparência e decisão coletiva nos empréstimos de código de vaga para contratação de substitutos com a criação da Comissão de Análise de Demandas Emergenciais de Alocação Docente;**
- **Transparência e participação dos câmpus no controle dos códigos de vaga desocupados;**
- **Inclusão de vagas de cadastro de reserva nos editais de contratação de professor substituto. Possibilidade de inclusão de vagas que ainda não possuem a confirmação da licença ou afastamento que dão direito a contratação de substituto (gestantes, provável lic. saúde..)**
- **Celeridade nas chamadas de remoção;**
- **Redução do cronograma das chamadas de remoção, mantendo todas as etapas de seleção. Extinção das chamadas emergenciais que só contemplavam a etapa da entrevista;**
- **Lançamento de Edital para atração de servidores de ex-território;**



- Lançamento de Edital para preenchimento de FGs na DGP;
- Concurso Público 2023;
- Criação da Coordenadoria de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho;
- Operacionalização e Coordenação da Política Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho;
- Apoio nos processos de Mediação de Conflitos Organizacionais;
- Acompanhamento de Servidores com Deficiência no Estágio Probatório;
- Vigilância Ambiental e Segurança no Trabalho;
- Orientação permanente das Comissões Internas de Saúde do Servidor Público (CISSPs) dos Campus e Reitoria;
- Avaliação de Ambientes de Trabalho;
- Serviço Pericial em Saúde;
- Atuação direta na Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e às Demais Violências no IFSC, instituída pela Resolução CONSUP nº 01/2023;
- Outros

b) Dentre os desafios para a próxima gestão, tem-se:

1. Atualização dos parâmetros para organização da Pesquisa de QVT do próximo ano;
2. Atualização da Política de QVT de 2018, a partir de debates nos fóruns institucionais;
3. Revisão da Resolução 05/2017/CDP- Constituição das CISSPs;
4. Desafio de ampliar a atuação das comissões de acompanhamento de servidores PCD- indo além do período do estágio probatório;
5. Reestruturação do Programa de “exames periódicos” com foco em riscos prioritários;
6. Ampliação das campanhas de promoção de saúde e segurança;
7. Consolidação da rede de mediação de conflitos- apoio às câmaras de Mediação de Conflitos;



8. **Revisão dos indicadores de saúde do servidor e criação de painel de controle institucional;**
9. **Promover a Implantação do PGR e PCMSO no IFSC;**
10. **Trabalho colaborativo com foco na continuidade do serviço público;**
11. **Superar a alta demanda de trabalho operacional e burocrático para atuar em frentes estratégicas;**
12. **Qualificar a seleção de professores e TAEs: Como atrair e selecionar profissionais (por meio de concurso público) com perfil de competências e valores aderentes à missão do IFSC?**
13. **Realizar o dimensionamento da força de trabalho de TAEs com base em critérios técnicos;**
14. **Reduzir o tempo para contratação de professor substituto;**
15. **Extinguir a contratação direta de profissional especializado para atendimento de estudante PCD;**
16. **Aprimorar o conteúdo disponível no Portal do Servidor;**
17. **Contratar banca externa para realização de concurso público que atenda às necessidades do IFSC com orçamento reduzido.**

Anexos no moodle: slides das apresentações