

CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM PROCESSOS GERENCIAIS

GESTÃO DE PESSOAS 2

Profa. Dra. Andressa Bregalda Belan

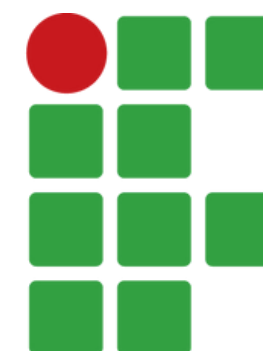
AULA 7



andressa.belan@ifsc.edu.br

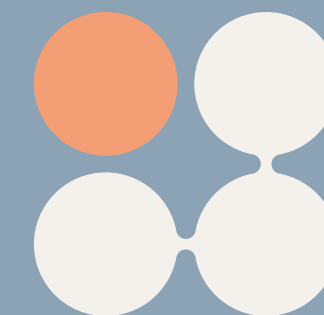


[@andressabbelan](https://www.instagram.com/andressabbelan)



**INSTITUTO
FEDERAL**
Santa Catarina

Câmpus
Tubarão



CAPACITISMO E INCLUSÃO

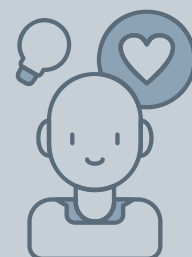
no contexto da Gestão de Pessoas

PROFA. DRA. ANDRESSA B. BELAN

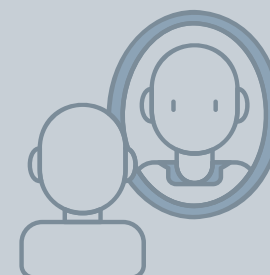
objetivos



Refletir sobre o capacitismo e como ele se manifesta nas relações de trabalho e na gestão de pessoas.



Analisar criticamente o documentário "Anticapacitismo".



Discutir como atitudes capacitistas se manifestam em contextos organizacionais.



Estimular a empatia e o compromisso com práticas inclusivas.



capacitismo

Rede de crenças e práticas que hierarquiza corpos e modos de funcionamento, estabelecendo um “padrão” de corpo/mente como superior e relegando quem diverge a uma posição de menor valor.

Segundo Andrade (2016):

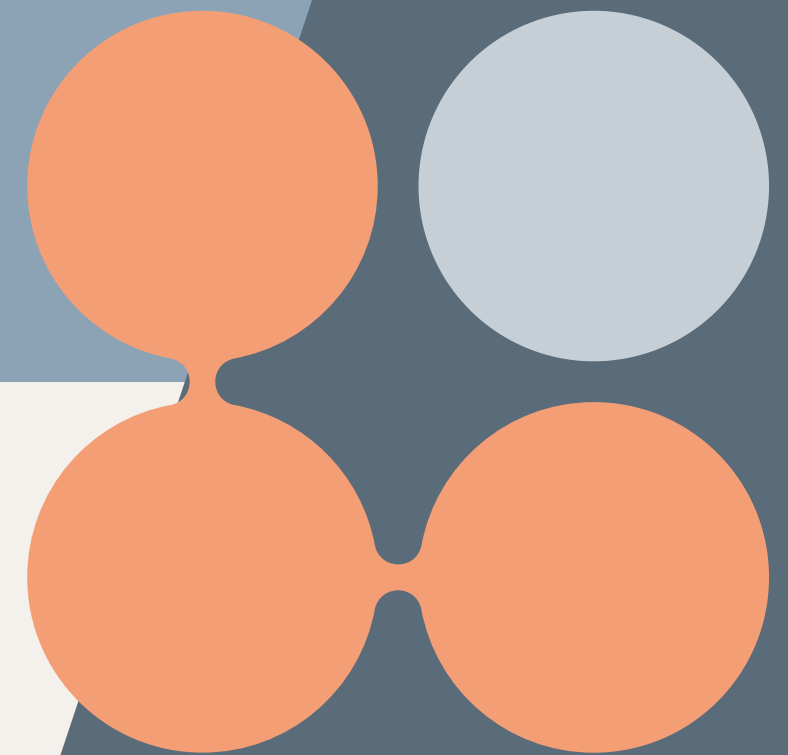
“Capacitismo é a força invisível que impõe limites simbólicos e sociais, negando à pessoa com deficiência o direito de sonhar e de ser reconhecida como sujeito pleno.”

como o capacitismo se manifesta

- Linguagem discriminatória (“coitadinho”, “guerreiro”, “surdo-mudo”).
- Barreiras físicas e comunicacionais.
- Exclusão de oportunidades em processos seletivos.
- Falta de acessibilidade em treinamentos e avaliações.
- Invisibilidade no ambiente de trabalho.

modelos de deficiência

- **Biomédico:** entende deficiência como “problema individual” a ser corrigido/reabilitado.
- **Social:** desloca o foco para barreiras (físicas, comunicacionais, culturais, atitudinais). O resultado prático é: projeto o ambiente, não “conserto a pessoa”.



panorama brasileiro

DESIGUALDADE NO MERCADO DE TRABALHO (IBGE, 2023)

Apenas 29,2% das pessoas com deficiência participam da força de trabalho.

Entre pessoas com nível superior: 54,7% (PcD) vs. 84,2% (sem deficiência).

Diferenças salariais e oportunidades ainda persistem.

Esses números mostram que a inclusão vai além da lei — é uma mudança cultural.

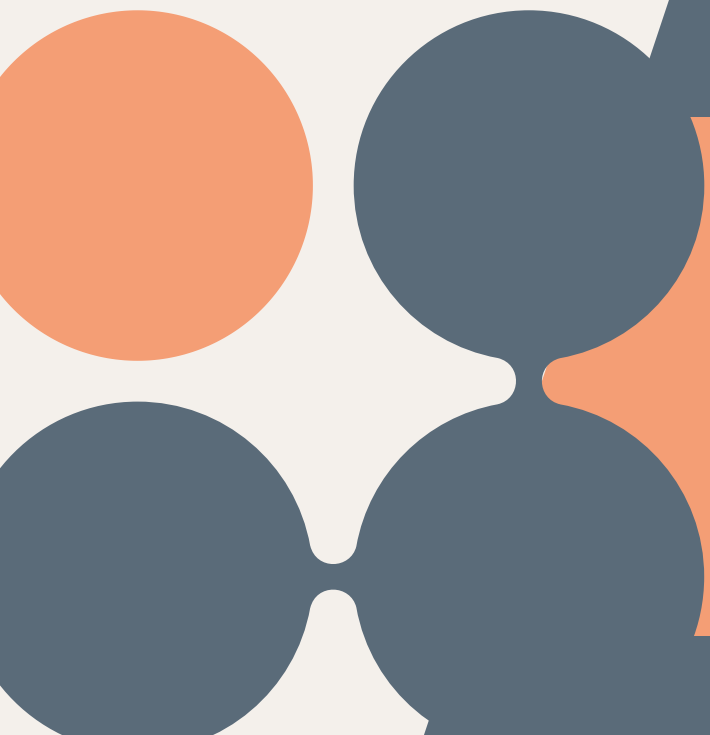


onde o capacitismo aparece no trabalho?

Políticas de diversidade “instrumentais”: cumprir cota/marketing sem redesenhar processos → gera “adaptação” (encaixar a pessoa) e não inclusão (mudar o sistema).

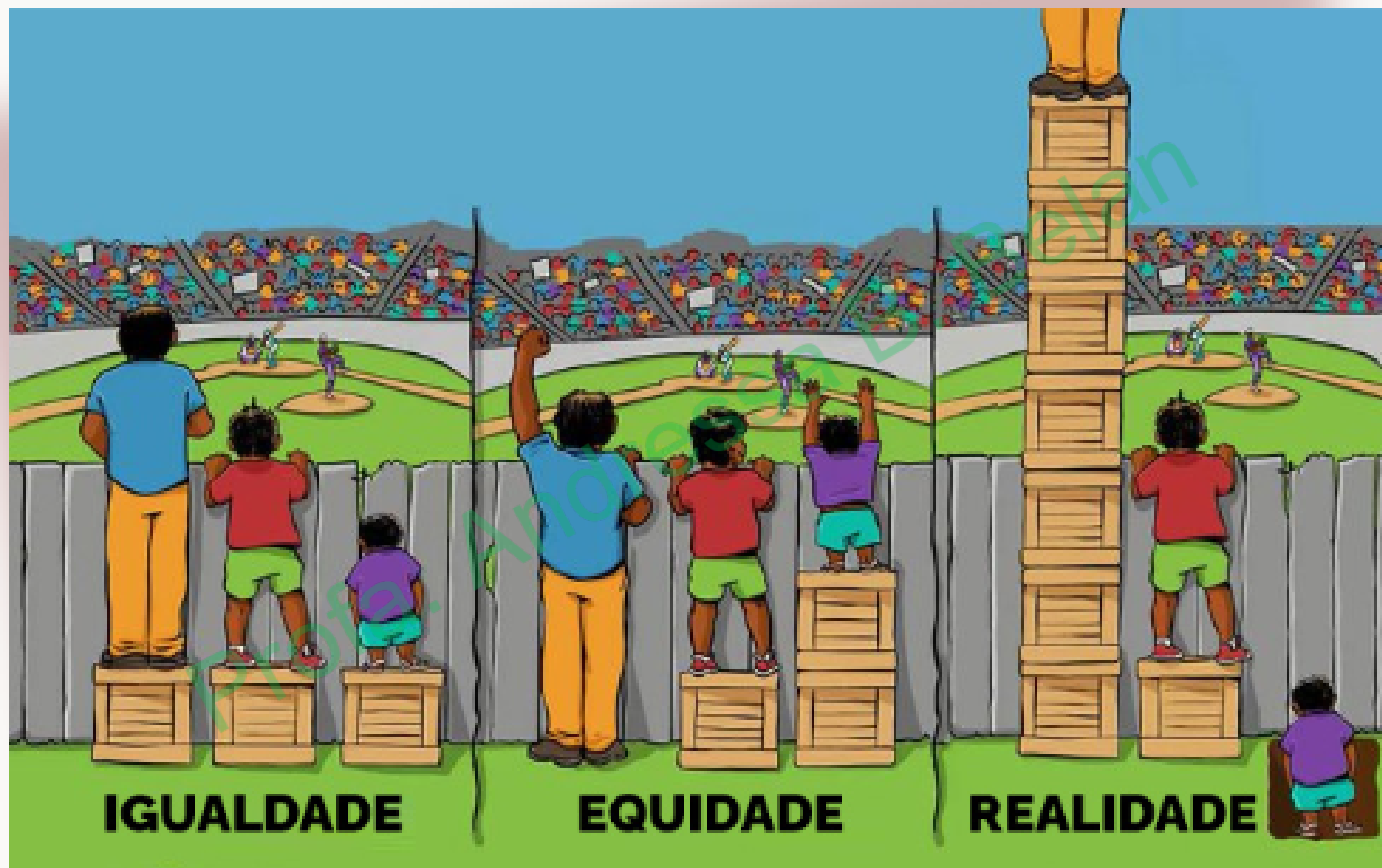
Lideranças despreparadas: superprotegem ou negligenciam; processos seletivos não acessíveis; espaços e ferramentas inadequados.

Efeito humano: isolamento, quebra de autoestima, piora do desempenho e pertencimento.



obstáculos persistentes em seleção, infraestrutura e cultura

Se os funis (vaga → seleção → integração → avaliação) não forem acessíveis, a **desigualdade não é acidente, é resultado do desenho.**





assédio capacitista

BELTRAME E OLTRAMARI (2024)

Um tipo de **assédio moral** que nasce do preconceito contra a capacidade de PcD; aparece como condutas repetidas que silenciam, desqualificam ou isolam o trabalhador.

Exemplos:

- Repetir que “**essa tarefa não é para você**” sem análise de requisitos e ajustes razoáveis.
- Cobrar **padrões de produtividade** sem acomodação de ferramentas/tempo.
- Excluir de projetos “**por proteção**”.

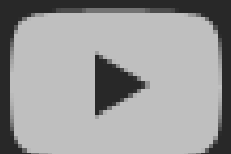


Watch video on YouTube

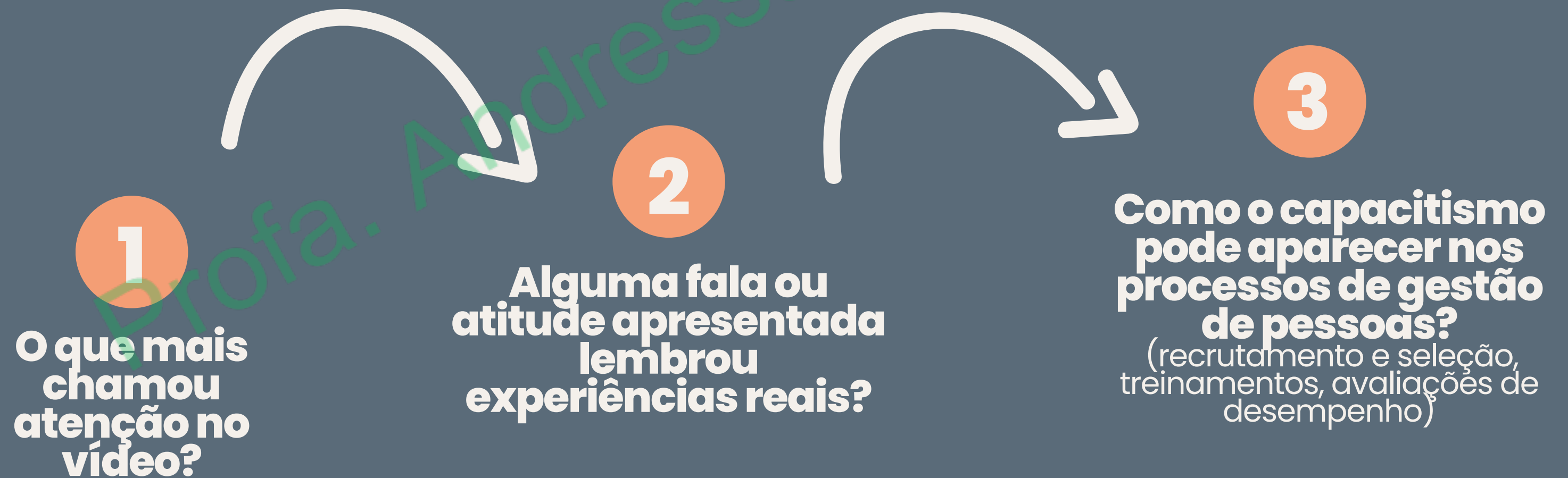
Error 153

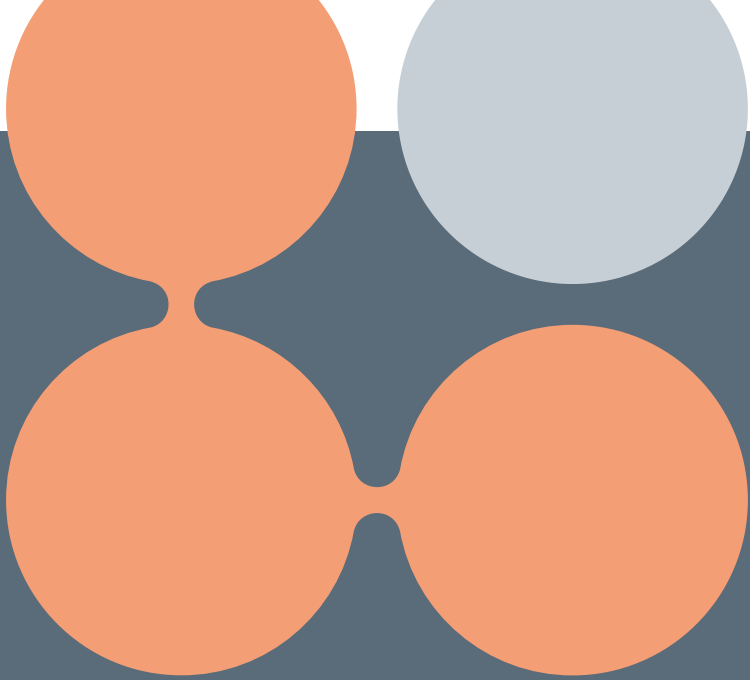
Video player configuration error

Profa. Andreassa B. Belan



roda de conversa





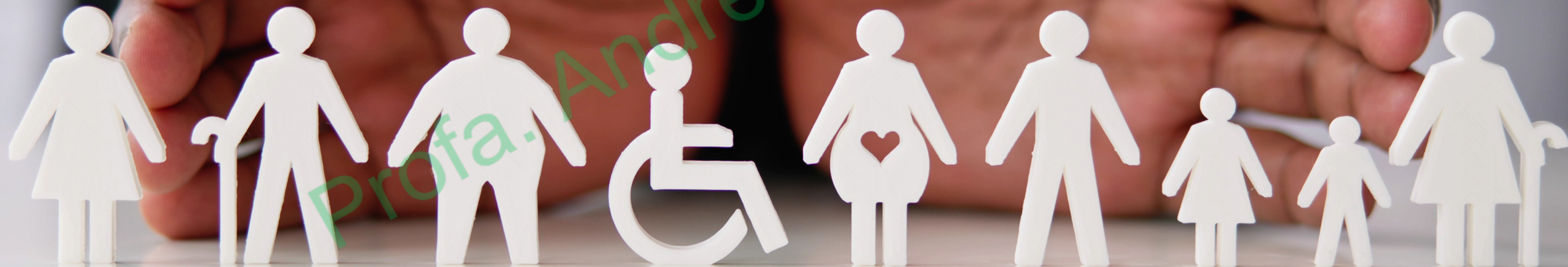
que tipo de gestor eu quero ser?

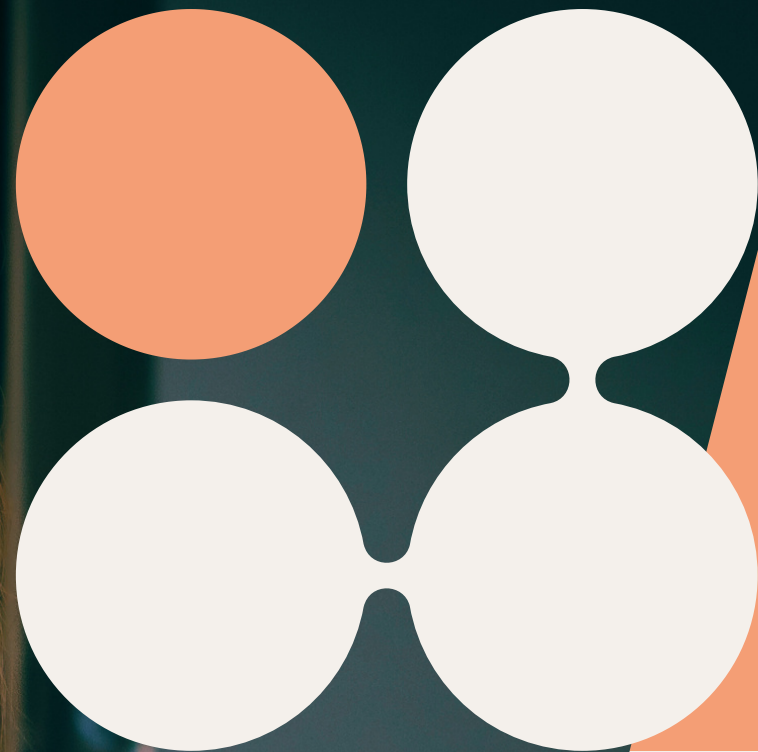
Quais percepções mais marcaram vocês?

Que atitudes e linguagens precisamos mudar?

Que pequenas ações inclusivas podem ser aplicadas no dia a dia da gestão?

A inclusão começa nas pequenas escolhas — na linguagem, na escuta e nas decisões cotidianas





**“de que ajuste
você precisa?”**

NÃO PRESUMA; PERGUNTE!

Referências

ANDRADE, Sidney. Capacitismo: o que é, onde vive, como se reproduz? Medium, 2016.

BELTRAME, Érica da Silva. Assédio capacitista nas relações de trabalho. 2023.

DINIZ, Débora. O que é deficiência. São Paulo: Brasiliense, 2007.

MELLO, Anahí Guedes de. Deficiência, incapacidade e vulnerabilidade. Revista Psicologia e Sociedade, v. 26, n. 2, 2014.

IBGE. Pessoas com deficiência têm menor acesso à educação, ao trabalho e à renda. Agência de Notícias, 2023.