

CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM PROCESSOS GERENCIAIS

GESTÃO DE PESSOAS 2

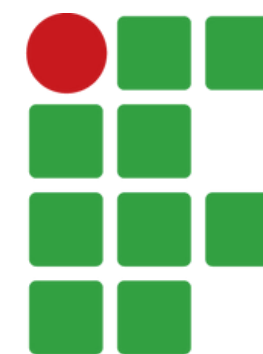
Profa. Dra. Andressa Bregalda Belan



andressa.belan@ifsc.edu.br



[@andressabbelan](https://www.instagram.com/andressabbelan)



**INSTITUTO
FEDERAL**
Santa Catarina

Câmpus
Tubarão



APRESENTAÇÃO

Nome, idade, curiosidades...

Momento importante 1

Momento importante 2

PLANO DE ENSINO

Data	Conteúdo Programático
08/08/2025	Apresentação da unidade curricular e plano de ensino. Divisão dos grupos dos seminários.
15/08/2025	Processos de Gestão Estratégica de Pessoas.
22/08/2025	Processos de Gestão de Pessoas: Descrição de Cargos.
29/08/2025	Aula EAD: Preparação para Seminários - Parte 1
05/09/2025	Processos de Gestão de Pessoas: Recrutamento e Seleção.
12/09/2025	Processos de Gestão de Pessoas: Treinamento e desenvolvimento.
19/09/2025	Processos de Gestão de Pessoas: Remuneração e benefícios.
26/09/2025	Aula EAD: Preparação para Seminários - Parte 2
03/10/2025	Processos de Gestão de Pessoas: Avaliação de desempenho.
10/10/2025	AVALIAÇÃO ESCRITA PRESENCIAL.
17/10/2025	Aula EAD: Preparação para Seminários - Parte 3
24/10/2025	Apresentação de Seminários.
31/10/2025	Apresentação de Seminários.
07/11/2025	Apresentação de Seminários.
08/11/2025 (sábado)	Aula EAD – Avaliação dos seminários
14/11/2025	Aula EAD
28/11/2025	Socialização organizacional e saúde e qualidade de vida no trabalho
05/12/2025	- a definir
12/12/2025	Aula EAD: Recuperação de Estudos.
19/12/2025	Finalização da unidade curricular

Avaliações

Nota 1 (AVALIAÇÃO ESCRITA INDIVIDUAL)

Nota 2 (APRESENTAÇÃO DE SEMINÁRIO)

Nota 3 (FREQUÊNCIA)

A Nota Final (NF) será calculada da seguinte forma:

$$\text{Nota Final} = (N1+N2+N3)/3$$



Seminários

Seminários

Cada grupo será responsável por conduzir uma aula de até 60 minutos, orientada por uma pergunta norteadora, conforme os temas propostos pela professora. A condução da aula deverá considerar os seguintes elementos:

1. Pesquisa Bibliográfica

Realizar uma investigação teórica sólida sobre o tema, utilizando pelo menos 2 artigos científicos atuais (preferencialmente dos últimos 5 anos).

Os conceitos principais devem ser apresentados de forma clara e conectada à realidade da gestão de pessoas.

2. Exemplo real aplicado

Trazer um exemplo prático e atual, como:

Case de empresa (local, nacional ou internacional)

Notícia relevante

Reportagem, documentário, podcast ou conteúdo de rede social de fonte confiável

O exemplo deve dialogar diretamente com a pergunta norteadora e reforçar a aplicação do conteúdo na prática de gestão.

3. Atividade interativa com a turma

Elaborar uma atividade que envolva a turma na reflexão do tema. Sugestões:

Estudo de caso com perguntas para debate

Simulação ou dramatização

Quiz com ranking

Dinâmica de grupo

Discussão guiada em duplas ou trios

A atividade deve estimular a participação ativa e gerar insumos para a discussão coletiva final.

Seminários

4. Sugestão de estrutura da apresentação (60 minutos)

Etapa	Tempo sugerido	Descrição
Apresentação do tema e contextualização	10 min	Introdução envolvente e definição dos objetivos da aula
Exposição teórica	15 min	Explicação dos principais conceitos com base na bibliografia
Apresentação do exemplo prático	10 min	Análise do case ou situação real
Atividade interativa	15 min	Dinâmica, discussão ou simulação
Discussão coletiva	10 min	Retomada da pergunta norteadora e trocas com os colegas

Perguntas norteadoras

Como o RH pode se tornar um agente estratégico para impulsionar resultados organizacionais em um cenário de rápidas transformações?

Orientação: Investigar cases em que o RH deixou de ser apenas operacional, mostrar indicadores de impacto e propor estratégias alinhadas ao negócio.

Gestão por Competências, Recrutamento e Seleção

Como o recrutamento por competências pode contribuir para escolhas mais alinhadas à cultura e aos objetivos das organizações?

Orientação: Apresentar métodos, ferramentas e resultados esperados desse modelo. Trazer exemplos e diferenças em relação ao recrutamento tradicional.

Treinamento e Desenvolvimento (T&D)

Como as empresas podem promover aprendizagem contínua e desenvolvimento de talentos em tempos de mudança constante?

Orientação: Discutir conceitos de upskilling, reskilling, educação corporativa e uso de tecnologia em T&D.

Como criar modelos de trabalho que favoreçam o desempenho e a motivação, considerando formatos híbridos, remotos e presenciais?

Orientação: Refletir sobre flexibilidade, produtividade, métricas e ambiente de trabalho. Podem propor uma simulação de modelo de metas.

De que forma os programas de remuneração e benefícios podem atrair, reter e engajar talentos nas novas gerações?

Orientação: Apresentar tendências de remuneração estratégica, benefícios flexíveis, incentivos não financeiros e cases práticos.

Como os dados podem ajudar a tomar decisões mais eficientes na gestão de pessoas?

Orientação: Trazer exemplos de ferramentas de RH baseadas em dados (People Analytics, dashboards) e discutir o uso ético dessas informações.

Como avaliar o desempenho de forma justa e alinhada aos objetivos organizacionais?

Orientação: Apresentar métodos de avaliação por competências, critérios objetivos e discussões sobre feedback e plano de desenvolvimento individual.

Como promover bem-estar, pertencimento e saúde mental no ambiente de trabalho?

Orientação: Investigar programas de bem-estar, ações de acolhimento, impacto da socialização e cultura organizacional positiva.

TEMAS DOS SEMINÁRIOS	ESTUDANTES	DATA
Como o RH pode se tornar um agente estratégico para impulsionar resultados organizacionais em um cenário de rápidas transformações?		24/10/2025
Como o recrutamento por competências pode contribuir para escolhas mais alinhadas à cultura e aos objetivos das organizações?		24/10/2025
Como as empresas podem promover aprendizagem contínua e desenvolvimento de talentos em tempos de mudança constante?		31/10/2025
Como criar modelos de trabalho que favoreçam o desempenho e a motivação, considerando formatos híbridos, remotos e presenciais?		31/10/2025
De que forma os programas de remuneração e benefícios podem atrair, reter e engajar talentos nas novas gerações?		07/11/2025
Como os dados podem ajudar a tomar decisões mais eficientes na gestão de pessoas?		07/11/2025
Como avaliar o desempenho de forma justa e alinhada aos objetivos organizacionais?		
Como promover bem-estar, pertencimento e saúde mental no ambiente de trabalho?		