

AVALIAÇÃO DE CURRÍCULO



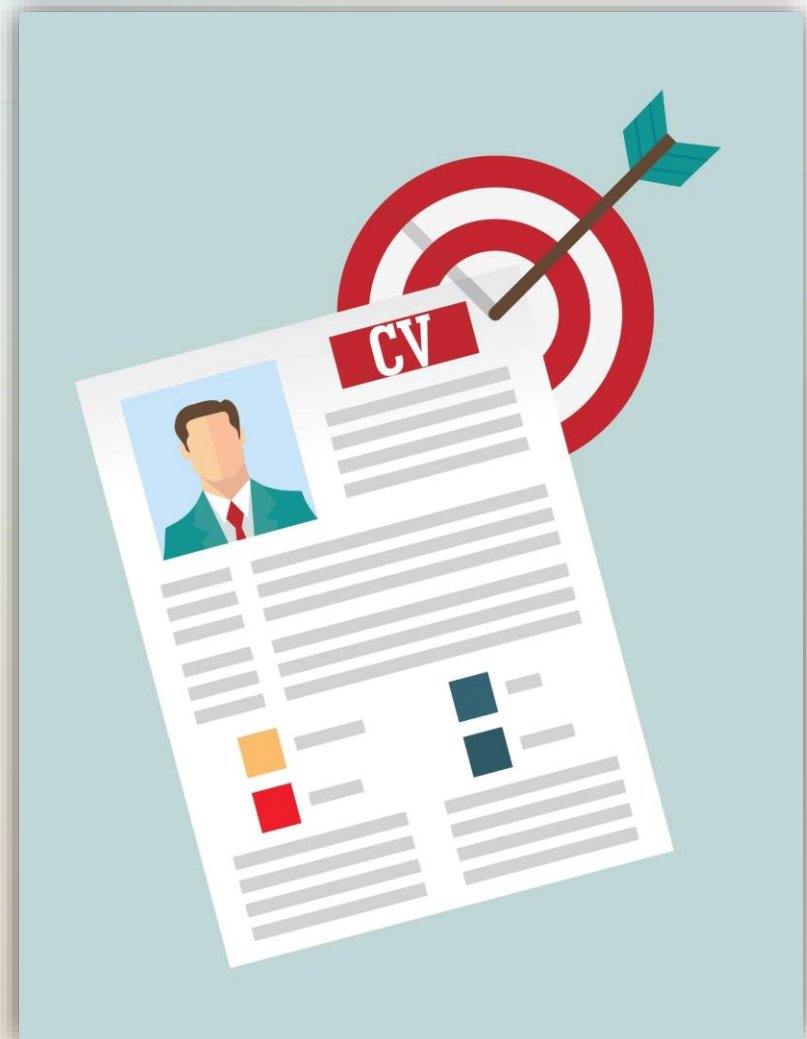
IFSC – Câmpus Tubarão

- Diante das condições do país quanto ao número de desempregados, é comum o recrutador ter vários currículos para analisar na disputa de uma determinada vaga.
- É preciso ser ágil e preciso para realizar uma boa análise, identificação e triagem a fim de contratar a pessoa certa para o cargo.
- Fazer uso do anúncio que descreve as atribuições do cargo pode ajudar bastante na avaliação, tornando mais fácil para o recrutador se concentrar nas habilidades e conhecimentos que têm relação com a vaga aberta.



ESTAR ALINHADO COM OS VALORES DA EMPRESA

O profissional pode ter um currículo excelente, melhor que demais, no entanto se não estiver alinhado com as missões e objetivos da empresa, não será um bom funcionário.



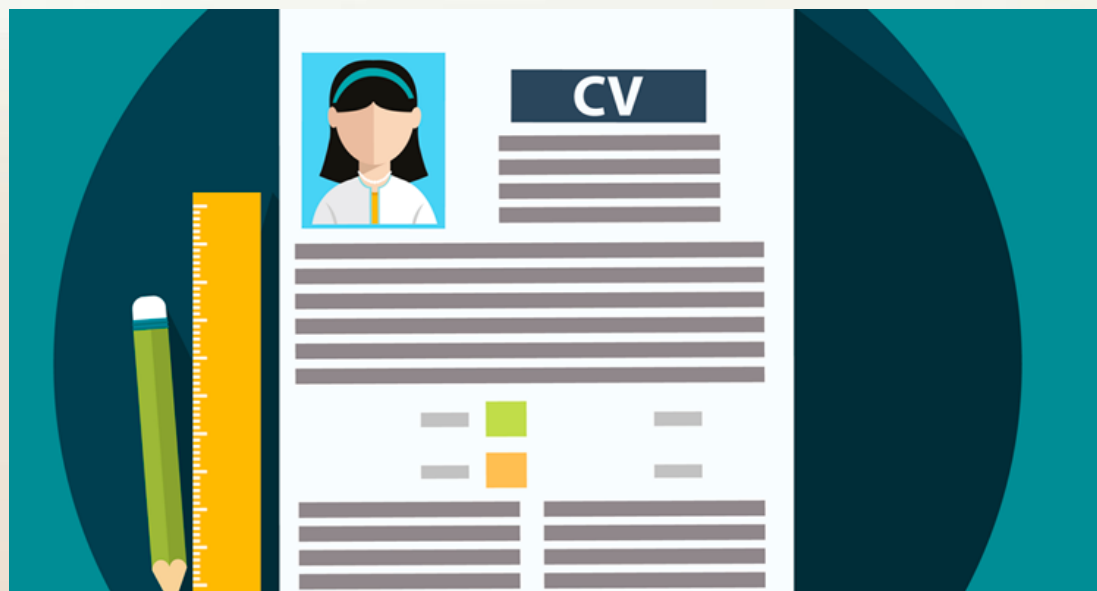
ESTAR ADEQUADO AO PERFIL

- O que a empresa espera? Quais seus objetivos?
- Elaborar um anúncio correto é o primeiro passo para selecionar o currículo mais adequado;
- A partir do anúncio, o recrutador pode definir um perfil adequado, antes de começar a analisar os currículos.
- Saber o que é indispensável para o preenchimento da vaga, como os conhecimentos técnicos, as experiências e as competências, isso facilita a triagem dos currículos, diminuindo o número de candidatos analisados, otimizando o processo seletivo.



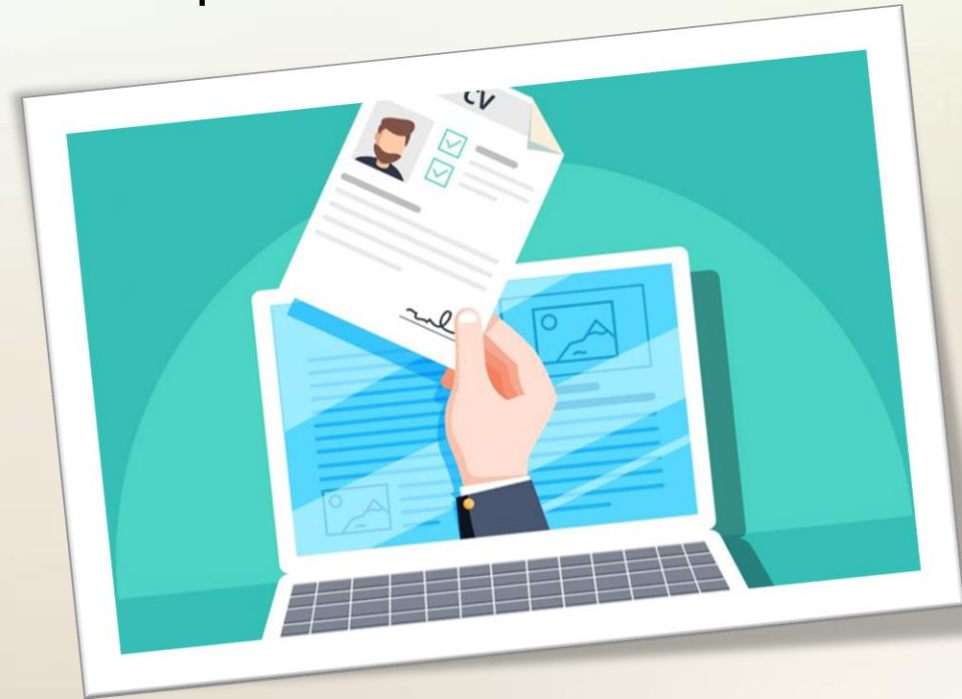
TER ESTÉTICA E QUALIDADE FORMAL

- A qualidade formal e estética do currículo permite verificar o cuidado do candidato no momento da elaboração.
- É importante que o documento esteja limpo, organizado e conciso.
- Erros de português e formatação confusa são itens que demonstram imaturidade e falta de atenção do candidato.



CONSIDERAR O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

- Verificar se as experiências profissionais do candidato se apresentam em ordem cronológica;
- Avaliar a evolução e o desenvolvimento profissional dele;
- Observar se a experiência profissional está de acordo com a formação profissional, pois mostram o quanto o profissional está se dedicando à carreira.



HABILIDADES INTERPESSOAIS



- Importante saber identificar as pessoas que se mostram dispostas a assumir outras responsabilidades, geralmente são bons líderes.
- Pode-se verificar dados no currículo que mostrem que o candidato é: motivado, acompanha mudanças, trabalha em grupo, é bom comunicador, tem interesse em aprender e possui espírito empreendedor.

ATENÇÃO COM AS INFORMAÇÕES ADICIONAIS

- As experiências adicionais dizem muito sobre um candidato, por isso é importante ter um cuidado com essa análise;
- As atividades extracurriculares como grupos de pesquisa, estágios, intercâmbio, projetos sociais, entre outros, mostram o interesse do candidato por seu aprendizado e desenvolvimento pessoal e profissional.
- A participação em ações sociais e voluntariado indica alguns valores pessoais do profissional.
- As redes sociais permitem, por meio de comportamentos e pensamentos compartilhados, saber um pouco mais sobre a pessoa fora do ambiente de trabalho.



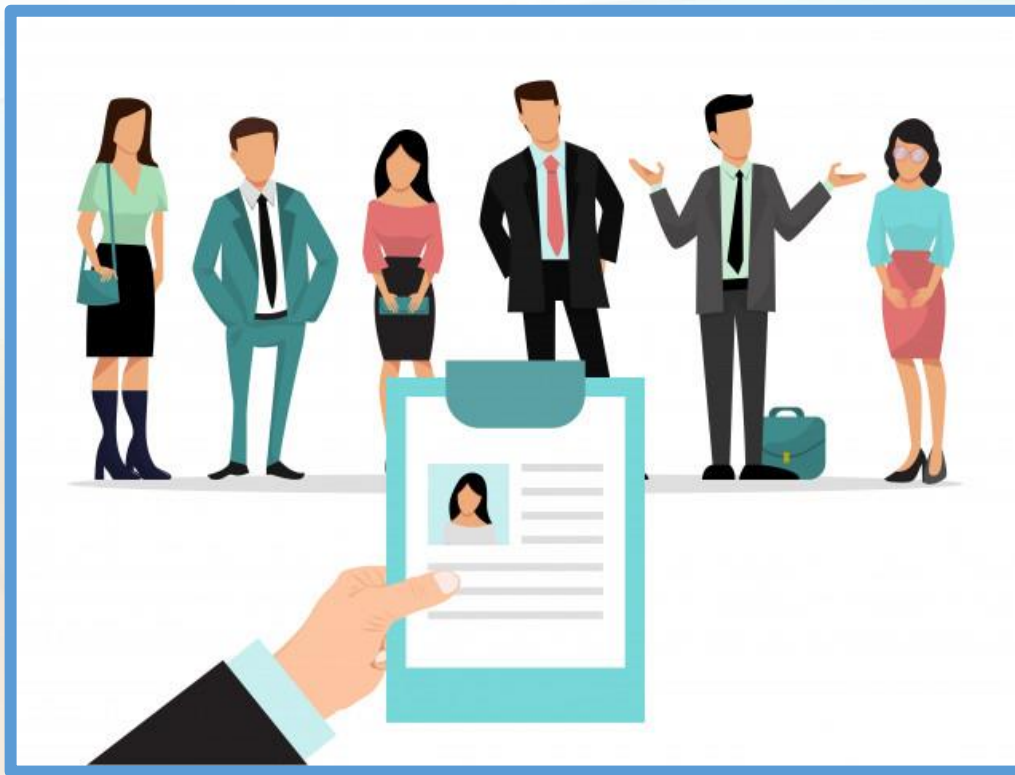
OLHAR COM CERTO CUIDADO

Avalie com cuidado, sem precipitação e fique atento a certos sinais, como:

- Muitas mudanças de emprego em pouco tempo
- Longos períodos sem atividades acadêmicas ou profissional.
- Erros de digitação e de português.
- Falta de promoções ou crescimento profissional.
- Muita ambiguidade nas frases, faltando clareza naquilo que realmente fez e nos motivos pelos quais deixou ou perdeu o emprego.



DAR FEEDBACK DOS CURRÍCULOS



- Elabore um modelo de feedback e agradeça aos candidatos pelo interesse na empresa.
- Esse procedimento transmite que a empresa tem uma postura simpática.